

Arbetsordning för SDR:s valberedning

(Antagen på SDR:s kongress 2013)

§ 1 Valberedning

Enligt § 9.1 i förbundsstadgarna består valberedningen av tre ledamöter varav en är ordförande samt två ersättare i prioriterad ordning.

§ 2 Ersättningar

Ersättning till valberedningen fastställs av kongressen. För resor och traktamenten gäller SDR:s ersättningsregler.

§ 3 Arbetsätt

3.1

Valberedningen börjar sitt arbete omedelbart efter att kongressen är avslutad.

3.2

Valberedningen ska genomgå fortbildning om valberedningens arbetsätt som SDR anordnar och som ska ske inom sex månader efter kongressen. Då ska valberedningen även informeras om fördelarna med att samla in och upprätta CV för sina kandidater inför presentation av dem.

3.3

Valberedningen ska lämna förslag på förbundsstyrelse enligt följande:

- a) förbundsordförande
- b) vice ordförande
- c) fem (5) eller sju (7) ledamöter

3.4

Valberedningen ska även lämna förslag på revisorer enligt § 10.1 i förbundsstadgarna samt nominera kongressordförande, vice kongressordförande, kongressekreterare och vice kongressekreterare.

3.5

Valberedningen ska också till kongressen lämna förslag på ersättningar enligt § 9.2 i förbundsstadgarna.

3.6

Varje kandidat ska grundligt informeras om vad arbetet som styrelseledamot med arbetsgivaransvar i SDR:s förbundsstyrelse innebär.

Styrelsekandidat som accepterat nomineringen ska, om denne blir vald, vara beredd på att delta i alla styrelsesammanträden. Ledamot ska också vara beredd att representera förbundet i olika sammanhang som styrelsen beslutar. I styrelsearbetet ingår också att delta aktivt i olika arbetsgrupper som styrelsen tillsätter samt vara beredd att representera styrelsen i externa arbetsgrupper och i övrigt utföra uppdrag som styrelsen beslutar.

3.7

Valberedningen bör i styrelsens sammansättning beakta kontinuitet, könsfördelning och geografisk spridning.

3.8

Det åligger valberedningen att delta i SDR:s förbundsmöten och till SDR verksamhetsanknutna arrangemang för att studera styrelsens arbete och bli informerad om förbundets verksamhet samt för att lära känna dövföreningarnas representanter och ombud. Vidare ska valberedningen ta del av styrelsens arbetsordning fortlöpande.

§ 4 Jäv

Valberedningens uppgift är att opartiskt föreslå tänkbara kandidater till förbundsstyrelsen. Om jävsituation eller misstanke om jävsituation skulle uppstå genom att en närstående till ledamot i valberedningen förs fram som kandidat, ska valberedningsledamoten förhålla sig passiv i diskussioner om denna kandidat eller överväga att lämna sin plats i valberedningen. Detta eftersom diskussioner om jäv riskerar att störa förslags- och valprocessen.

Beslut om någon ska lämna sin plats av detta skäl fattas inom valberedningen. Om oenighet föreligger, kan majoritetsbeslut tillämpas.

§ 5 Tystnadsplikt

Valberedningen har tystnadsplikt angående uppgifter de får vetskap om i sin egenskap som ledamot/ersättare av valberedningen.

§ 6 Styrelsekandidater

6.1

Enligt § 8.1 i förbundsstadgarna kan endast döva nomineras till val av förbundsordförande och vice förbundsordförande. Vidare ska majoriteten av ledamöterna i förbundsstyrelsen vara döva och samtliga ledamöter ska vara teckenspråkiga.

6.2

Styrelsekandidater ska vara myndiga och får inte vara försatta i konkurs eller meddelade näringsförbud. Styrelsekandidater får inte heller ha betalningsanmärkningar och/eller förfallna och obetalda skatteskulder. På begäran av valberedningen ska kansliet beställa kreditupplysningar för samtliga kandidater. En sådan upplysning får inte vara äldre än fyra veckor före kongressen.

§ 7 Kontakten med dövföreningar

Valberedningen avgör själva behovet av kontakter med de anslutna dövföreningarna. Valberedningen ska skriftligen inhämta förslag på lämpliga styrelsekandidater hos föreningarna. Valberedningen kan då också informera dövföreningarna om valberedningens arbetssätt och att de vid sina medlemsmöten kan ta upp kandidatfrågorna. Dövföreningarna ska senast den 31 oktober året före kongressen lämna in sina namnförslag till valberedningen.

§ 8 Valberedningens nomineringslista

Valberedningen ska senast den 31 januari kongressåret fastställa sin nomineringslista och överlämna den till SDR:s kansli för utskick till anslutna dövföreningar.

§ 9 Kongressens nomineringslista

Fram till kl. 18:00 dagen före val av förbundsstyrelse kan namn på motkandidater lämnas till kongressens presidium. Efter kl. 18:00 dagen före val av förbundsstyrelse fastställer kongressen slutlig nomineringslista med eventuella motkandidater.

§ 10 Fyllnadsväl

10.1

Har någon ledamot lämnat sitt uppdrag i förbundsstyrelsen under mandatperioden kan fyllnadsväl göras vid förbundsmöte enligt § 7.1 i förbundsstadgarna. Valberedningen ska lämna förslag på fyllnadsväl. Tillsammans med kallelsen till förbundsmötet, som ska skickas ut senast två månader före förbundsmötet enligt § 7.2 i förbundsstadgarna, ska valberedningen uppmana dövöreningarna att lämna namnförslag till valberedningen.

10.2

Valberedningens nomineringslista ska skickas ut tillsammans med övriga handlingar senast fyra veckor före förbundsmötet, enligt § 7.3 i förbundsstadgarna. Distriktsorganisationerna har rätt att på förbundsmötet till valberedningen lämna namn på motkandidater innan fyllnadsvalet äger rum. Vid fyllnadsväl presenterar valberedningen både sitt förslag och eventuella inkomna motkandidater.

10.3

För valprocessen gäller samma regler som vid kongressen vilka stadgas i § 6.7 i förbundsstadgarna.

§ 11 Arkivering

Efter kongressen ska valberedningens handlingar samlas i en pärm och överlämnas till SDR:s kansli för arkivering.